

## ZUSAMMENFASSUNG

Mit der Reform- und Öffnungspolitik leitete die Regierung der Volksrepublik China gegen Ende der 1970er-Jahre einen strukturellen Wandel ein, dessen Fokus ab Mitte der 1980er-Jahre auf die wirtschaftliche Aufwertung gelegt wurde. Schon in dieser Anfangsphase spielten ausländische Direktinvestitionen (ADIs) eine wichtige Rolle im chinesischen Wirtschaftsaufschwung, dessen Aufwärtstrend bis heute anhält: Auf China entfiel, bezogen auf den Zeitraum von 2010 bis 2014, mit 14,9 % der höchste Anteil der weltweit getätigten ADIs. Allerdings ist seit einiger Zeit eine negative Trendwende in der Verfügbarkeit hochqualifizierter Arbeitskräfte zu verzeichnen. Um einem daraus resultierenden Abflachen des wirtschaftlichen Aufschwungs entgegenzuwirken, verfolgt die Regierung (sowohl auf nationaler als auch auf lokaler Ebene) mit unterschiedlichen Strategien eine gezielte Anwerbung hochqualifizierter Migranten. Im Fall von Guangzhou wird das Ziel verfolgt, attraktive Standortbedingungen für ausländische Firmen zu schaffen, indem vor allem eine städtebauliche und infrastrukturelle Aufwertung erfolgt. Die Bedürfnisse sowohl der anzuwerbenden Hochqualifizierten als auch noch stärker die der lokalen Bevölkerung finden weit weniger Berücksichtigung.

Vor diesem Hintergrund zeigt die vorliegende Dissertationsarbeit die Bedürfnisse von deutschsprachigen hochqualifizierten Migranten in Guangzhou auf und analysiert, ob die unternommenen Maßnahmen zur Attraktivitätssteigerung seitens der Stadtregierung den Erwartungen und Vorstellungen der Migranten entsprechen. Dabei zeigt eine Analyse der Stadtplanung, dass sich die Verwaltung zur Anwerbung von Firmen vorwiegend auf den Ausbau der physischen Infrastruktur fokussiert. Aus den Ergebnissen der qualitativen Interviews, die mit deutschsprachigen Hochqualifizierten durchgeführt wurden, werden die Migranten in drei Gruppen eingeteilt und deren Wahrnehmung bezüglich der Bereiche „physische Struktur“, „soziale Struktur“, „kulturelle Struktur“, und „Image der Stadt“ analysiert und bewertet.

Die Forschungsergebnisse zeigen, dass die Motivation zur Migration hochqualifizierter Migranten nach China bzw. nach Guangzhou nicht umfassend mit bestehenden Ansätzen der Migrationsforschung erklärt werden kann. Aufgrund der Heterogenität der Akteure führen verschiedenartige Mechanismen zur Migrationsentscheidung. Unterstützt durch unterschiedliche theoretische Ansätze konnte mithilfe einer dualperspektischen Herangehensweise – die sowohl die Strategien der Stadtentwicklung als auch die Wahrnehmung der internationalen Migranten betrachtet – eine elaborierte Situationsanalyse durchgeführt werden.

Damit reiht sich die vorliegende Arbeit in die aktuelle Debatte über die Wechselwirkungen zwischen den Internationalisierungsstrategien von Megastädten und dem Zuzug hochqualifizierter internationaler Migranten mit ihren verschiedenen Beweggründen und Mechanismen zur Migrationsentscheidung ein und bietet eine

konzeptionelle Weiterentwicklung der bestehenden Forschung zu Migrationsentscheidungen. Darüber hinaus ergänzt sie die Forschung zu Nord-Süd gerichteter Migration von Hochqualifizierten, einem bisher wenig beachteten Forschungsfeld.

## SUMMARY

With the opening up of China at the end of the 1970s, the government of the People's Republic of China initiated structural changes, which from the mid-1980s onwards focused foremost on promoting economic development. It was already in this initial phase that foreign direct investments (FDI) played an important role in China's economic upturn. Until this day this upturn is still progressing: With 14.9 % China accounted for the highest proportion of the world's total FDI between 2010 and 2014. However, a negative trend can be observed in the availability of highly qualified workers for some time now. In order to react to the consequent decline of the economic upturn, the national government and local governments pursue the recruitment of highly qualified migrants following various strategies. Concerning Guangzhou, which has been selected as a case study in this research, the strategy is mainly based on urban development and infrastructural upgrading with the aim of creating attractive conditions for foreign companies. In contrast to this support for investors, however, the needs of both the highly qualified migrants and especially of the local population find less attention by planners.

Against this background, this dissertation presents the needs of German-speaking highly qualified migrants in Guangzhou and analyses whether the measures taken by the city government to increase the attractiveness meet the expectations, demands and wishes of the migrants. On the one hand, the analysis of urban planning shows that the city administration focuses primarily on the expansion of the physical infrastructure for the recruitment of foreign companies. On the other hand, as a result of the qualitative interviews that have been conducted with German-speaking highly qualified employees in Guangzhou, the migrants can be divided into three groups: (1) delegated shorttermers, (2) open-minded shorttermers, and (3) longtermers. The analysis of their perception shows a high variety of assessments of the areas "physical infrastructure", "social structure", "cultural structure" and "image of the city" given by the migrants.

The research results show that the motivation of highly qualified migrants for moving to China or to Guangzhou, respectively, cannot be fully explained by existing theoretical approaches on migration. Due to the heterogeneity of the actors, different mechanisms lead to the decision to migrate. Supported by the theoretical approaches of ANANYA ROY & AIHWA ONG, MICHAEL PORTER, SIMON ANHOLT and ANTHONY GIDDENS, an elaborate analysis of the situation was carried out using the dual-perspective approach, which considers the strategies of urban development as well as the perception of international migrants.

In doing so, this work is part of the current debate on the interplay between internationalization strategies of megacities and the influx of highly qualified international migrants with their various motivations and mechanisms for the decision to migrate. It also provides a conceptual derivative of existing research on migration

decisions and supplements the research on North-South-oriented migration of highly qualified persons, a research field hitherto rarely considered.